

**Дополнения и изменения коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 9 г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края
на 2021-2023 г.**

От работодателя:
И.о. заведующего МБДОУ № 9
г. Амурска


Ю.А. Фомина
«19» февраля 2021 г.

От работников:
Председатель представительного
органа работников МБДОУ № 9 г.
Амурска

О.В. Орёл
«19» февраля 2021 г.

**Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 03
от 18 02 2021 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

Коллективный договор

Раздел VII

Пункт 7.3 читать в следующей редакции:

Работники учреждения получают ежемесячную надбавку за непрерывный стаж работы в учреждении образования 15-35%% по основному месту работы.

Пункт 7.4. читать в следующей редакции:

Выпускникам учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования при поступлении на работу на педагогические должности впервые производится выплата единовременного пособия в размере восьми должностных окладов.

Раздел I

Пункт 1.15 читать в следующей редакции:

коллективный договор заключен на срок 3 года (на 2021 - 2023гг.), вступает в силу с 01.01.2021г. и действует по 31.12.2023. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Раздел II

В 3 абзаце пункт 2.2.3. читать в следующей редакции:

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

В абзаце 1 пункт 2.2.11. читать в следующей редакции:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменном виде не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.

В абзаце 5 пункт 2.2.11. читать в следующей редакции:

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Пункт 2.2.13. читать в следующей редакции:

Привлечение работодателя работника к сверхурочной работе (работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы) допускается только с письменного согласия работника, в иных случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

Раздел III

Пункт 3.2. читать в следующей редакции:

образовательное учреждение, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О введении в действие Бюджетного кодекса РФ» самостоятельно осуществляет финансово-экономическую деятельность, использует по своему усмотрению в соответствии с Уставом учреждения финансовые средства, закрепленные за ним учредителем или являющиеся его собственностью. Экономия

бюджетных и внебюджетных средств по плану ФХД, в соответствии с коллективным договором может направляться на: (далее по тексту).

Раздел IV

В абзаце 3 пункт 4.14. читать в следующей редакции:

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо в следствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году.

Раздел V

Пункт 5.4.13. читать в следующей редакции:

Производит выплату надбавок за непрерывный стаж работы в образовательном учреждении дифференцированно в зависимости от периода непрерывной работы, дающего право на получение надбавки в соответствии с «Положением о порядке назначения и выплаты надбавок за выслугу лет для работников учреждения», принятого работодателем с учетом мнения представителя работников, в следующих размерах установленных Законом Правительства Хабаровского края от 26.11.2008. г. № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края», постановлением Правительства Хабаровского края от 25.11.2016 №424-пр.

Пункт 5.4.14. читать в следующей редакции:

За дополнительную работу по другой профессии (должности) или работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, с письменного согласия работника (ст. 151, 60.2 ТК РФ), производит оплату в размере, устанавливаемом соглашением сторон в пределах 100% экономии фонда оплаты труда.

Раздел VI

Пункт 6.4. читать в следующей редакции:

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой: расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного жительства (суточные). Оплата командировочных расходов производится по основному месту работы в размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами администрации Амурского муниципального района.

Раздел VII

В абзаце 3 преамбулы раздела VII читать в следующей редакции:

Порядок установления ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы в учреждении образования, выплаты материальной помощи, выплаты единовременных пособий, определен «Положениями», утвержденными постановлением администрации Амурского муниципального района от 12.02.2020

Раздел VIII

В подпункте 8.1.7. пункт 8.1. читать в следующей редакции:

- специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

Дополнить пункт 8.1. подпунктом 8.1.20. и читать в следующей редакции:

- создание и функционирование системы управления охраной труда.

Пункт 8.8 читать в следующей редакции:

В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности, низкий температурный режим, повышенный шум и т.д.), грубых нарушений требований охраны труда, техники безопасности, пожарной и экологической безопасности специалист по охране труда вправе вносить представления Государственной инспекции труда о приостановке выполнения работ в учреждении до устранения выявленных нарушений.

Пункт 8.8. Приложения № 1 Правила внутреннего распорядка читать в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции» не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Пункт 8.11. Приложения №1 Правила внутреннего распорядка читать в следующей редакции:

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Приложения № 6 нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Пункт 3. таблицы читать в следующей редакции:

Уборщикам служебных помещений:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механического воздействия или халат хлопчатобумажный - 1 шт.;
- перчатки с полимерным покрытием – 6 пар;
- перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар.

Исключить из коллективного договора:

В Приложении № 1 Правила внутреннего распорядка в абзаце 8 пункт 2.1.7. исключить:

- обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование) как лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Исключить из Приложения № 3

Абзац 2. пункта 1 подпункта 1.1.

Абзац 3. пункта 1 подпункта 1.1.

Заменить слова:

2.2.6. заменить «настоящей статьи» на «статьи 72.2 ТК РФ

В Приложении № 1 к Положению об оплате труда заменить «минимальные оклады» на «должностные оклады».

В Приложении № 2 ПЕРЕЧЕНЬ категорий работников на предоставление дополнительных отпусков, связанных с ненормированным рабочим днем заменить «размер компенсации» на «продолжительность отпуска».

В абзаце 4 пункта 2.2.3. заменить «настоящим» на «Трудовым»

В пункте 4.8. заменить «ежегодно» на «ежегодного».

В абзаце 3 пункт 4.13. заменить «настоящей статьи» на «статьи 117 ТК РФ».

В абзаце 5 пункт 4.13. заменить «настоящей статьи» на «статьи 117 ТК РФ».

В пункте 2.2.6 Приложения №2 заменить «настоящей статьи» на «статьи 72.2 ТК РФ».

4

Установлено и определено печатное наименование

Ю.А. Фомина